



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)
**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА В РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**
Пушкина ул., д.18, к.3, Рязань, 390005
тел.: (4912) 76-25-71 Факс: (4912) 76-18-49

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 02-05-42/28-14

о назначении административного наказания

" 28 " ноября 2014 г.

ул. Пушкина , д. 18 , корп.. 3 , г.
Рязань , обл. Рязанская
(место расположения леса об административном правонарушении)
Государственная инспекция труда в
Рязанской области
(наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственным инспектором труда (по охране труда) Государственной инспекции
труда в Рязанской области Васютиной Людмилой Анатольевной

(зовутася, Ф.И.О. должностного лица, рассматриваемого дела об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 28.11.2014 №

02-03-42/28-14

(складка на протяжении об административном правонарушении или постановление прокурора о потребовании прокурорства по делу с указанием его
даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи
5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем
предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении
которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Митина Ирина Владимировна

Год, число и месяц рождения 1960.11.01 Место рождения гор.Вичуга Ивановской области

Гражданство Российская Федерация Владение русским языком Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания ул.Звездная, д.78, кв.32, г.Рязань

Место работы, должность ООО «Фирма Факт Н», Заместитель директора

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) Приказ № от 13.01.2014

за подпись директора ООО «Фирма ФАктН» Кузнецова Г.В. о возложении обязанностей по охране труда.
Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

Регистрационный №, зарегистрирован в

Средний размер заработной платы (или дохода) 23 884 рублей в месяц

Документ, удостоверяющий личность Паспорт гражданина Российской Федерации Серия 61 04 № 225103, выдан Железнодорожным РОВД гор.Рязани 31.03.2005

(наименование документа, серия, №, ком и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства
Не привлекалась

(не привлекался / привлекался, дата вынесения, постановления, ком вынесено)

Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы

Адрес (место нахождение) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица -

Данные о государственной регистрации юридического лица

Юридический и (или) почтовый адрес -

Коды ОКПО и ИНН -

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица -

Должность -

Документ, удостоверяющий служебное положение -

(наименование документа, серия, №, ком и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания -

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, ком вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

Митина Ирина Владимировна, являясь лицом, ответственным за обеспечение безопасных условий и охраны труда в целом по организации ООО «Фирма ФАктН» согласно приказу №1 от 13.01.2014г за подписью директора ООО «Фирма ФАктН» Кузнецова Г.В., совершила нарушение норм действующего трудового законодательства, что подтверждается протоколом об административном правонарушении от 28.11.2014 № 02-03-42/28-14

Государственным инспектором труда ГИТ в Рязанской области Васютиной Л.А. с участием главного специалиста ГУ РРО ФСС РФ Булановой Е.А. и главного технического инспектора труда РОО ОП Димашова Н.А. в период с 05.11.2014 по 28.11.2014г. проведено расследование скрытого тяжелого несчастного случая с работником ООО «Фирма Факт Н» Кукалевым В.И.

В ходе расследования установлено, что ООО «Фирма ФАктН» является юридическим лицом, ИНН: 62310474626229033423, ОКВЭД 70.32.1 расположено по адресу: 390029 , Рязанская область, г.Рязань, ул.Чкалова, д.58.

В соответствии со ст.ст. 37, 41 Конституции РФ каждый имеет право на охрану здоровья, а также право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Согласно ст.212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить, в том числе:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний; медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и др.

Конкретный перечень материалов расследования определяется в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов дополнительного расследования, осуществленного в период с 05.11.2014г.по 28.11.2014г., были установлены обстоятельства и причины несчастного случая, а также лица, допустившие нарушения требований охраны труда, выработаны предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определено, было ли действие (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлено трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности и принято решение о необходимости квалификации данного несчастного случая, произошедшего с Кукалевым В.И. в ООО «Фирма ФАктН» как несчастный случай на производстве.

В соответствии со статьей 230.1 Трудового кодекса РФ каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Таким образом, по результатам проведенного дополнительного расследования установлено, что 23.10.2014г. примерно в 09 ч. 00 мин. с дворником ООО «Фирма ФАктН» на территории организации в рабочее время при выполнении работ в интересах работодателя и не запрещенных работодателем произошел несчастный случай на производстве, в результате которого при падении с высоты пострадавшим Кукалевым В.И. была получена травма тяжелой степени- двухсторонний перелом нижней челюсти, при этом бригада скорой медицинской помощи вызывалась непосредственно на место падения работника сотрудниками организации.

Согласно медицинскому заключению о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, выданному 29.10.2014г. ГБУ РО «Областная клиническая больница», полученная Кукалевым В.И..травма «Двухсторонний перелом нижней челюсти «относится к категории тяжелых травм и должна была быть расследована работодателем согласно требований ТК РФ в течение 15 дней.

Вместе с тем, в нарушение требований статей 212, 228, 229 Трудового кодекса РФ необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования данного несчастного случая и оформлению материалов его расследования работодателем (его представителем Митиной И.В., см.Приказ№1 от 13.01.2014 о возложении обязанностей) не приняты: комиссия для расследования несчастного случая работодателем незамедлительно не образована, приказ (распоряжение) работодателя, в соответствии с которым утверждается состав комиссии, не издан.

В установленный статьей 229.1 Трудового кодекса РФ срок расследование несчастного случая комиссией не проведено, предусмотренные статьей 229.2 Трудового кодекса РФ материалы расследования несчастного случая не собраны.

расследование и учет в установленном данным Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Статьей 227 Трудового кодекса РФ определено, что расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, произошедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшим были получены, в том числе: телесные повреждения (травмы), повлекшие за собой временную или стойкую утрату ими трудоспособности, если указанные события произошли в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы.

В силу статьи 228 Трудового кодекса РФ при несчастных случаях, указанных в статье 227 Кодекса, работодатель (его представитель) обязан, в том числе, принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

В соответствии со статьей 229 Трудового кодекса РФ для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

Если иное не предусмотрено данным Кодексом, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

Статьей 229.1 Трудового кодекса РФ определено, что расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

В случае нарушения работодателем указанных сроков расследования. Государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование независимо от срока давности несчастного случая (ст.229.3 ТК РФ).

Материалы расследования несчастного случая включают:

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

Установлено из полученных в ходе расследования объяснений должностных лиц, что работники организации мастер Живых В.И. не обеспечила надлежащий контроль за соблюдением безопасных условий и охраны труда, что привело в допуске к работе на объекте, где при наличии перепада высот отсутствовало ограждение, что способствовало в конечном итоге падению работника с высоты и получению им тяжелой травмы.

Кроме того в ходе дополнительного расследования установлено, что работодателем (его представителем) не были приняты меры к организации проведения специальной оценки рабочего места пострадавшего дворника Кукаleva V.I., что является нарушением требований ст.212 ТК РФ.

Таким образом, было установлено так же в ходе дополнительного расследования, что основной причиной падения с высоты Кукаleva V.I. послужило отсутствие необходимого ограждения площадки, находящейся перед входом в бытовое помещение, где перед началом работы работники организации переодеваются в рабочую спецодежду.

Таким образом, установлено, что несчастный случай с Кукалевым М.И. произошел 23 октября 2014г, а извещение в ГИТ в Рязанской области о данном несчастном случае поступило только 05 ноября 2014г., в то время как ст.228.1 ТК РФ предусматривает срок 1 сутки для направления извещения по установленной форме. Налицо нарушение порядка расследования тяжелого несчастного случая на производстве, установленного ст.227-230 ТК РФ.

Вопреки требованиям статьи 230.1 Трудового кодекса РФ несчастный случай на производстве работодателем (его представителем) в журнале регистрации несчастных случаев на производстве, ведение которого осуществляется в Государственное казенное учреждение Центр занятости населения Рязанской области (ГКУ ЦЗН РО), не зарегистрирован.

Частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность работодателей (их представителей) - должностных лиц за нарушение законодательства о труде и об охране труда.

Совершение представителем работодателя - заместителем директора ООО «Фирма Факт Н» Митиной И.В. указанного административного правонарушения подтверждается материалами расследования и объяснениями должностных лиц: мастера Живых В.И., бригадира Кузнецовой Г.М. и др.

Таким образом, в действиях должностного лица - - заместителем директора ООО «Фирма Факт Н» Митиной И.В. содержатся признаки административного правонарушения, предусмотренного ч.1 ст.5.27 КоАП РФ.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статья Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Протокол № 02-03-42/28-14 от 31.10.2014г. о возбуждении административного дела по части 1 ст.5.27 КоАП РФ.
2. Материалы дела

(излагаются доказательства, на основании которых установлено вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается неприятие доказательства невиновности лица в совершении административного правонарушения)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность - отсутствуют.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Митину Ирину Владимировну, заместителя директора ООО «Фирма Факт Н»
(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновной в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ей административное наказание в виде административного штрафа в размере

Пять тысяч рублей 00 копеек

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет № 4010181040000010008 в ГРКЦ ГУ БАНКА РОССИИ ПО РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ г.РЯЗАНЬ БИК 046126001 УФК по Рязанской обл.

(Государственная инспекция труда в Рязанской области л.ч 04591313010) ИНН 6228031423 КПП 623401001, КБК 15011619000016000140 ОКАТО

61401000000 Назначение платежа: Денежные взыскания (штрафы) за нарушение трудового законодательства по постановлению от "28"11.2014.г.

№02-05-42/28-14 за – Митину И.В.(наименование юридического лица (индивидуального предпринимателя, физического лица), на которое наложено административное взыскание (штраф) за нарушение трудового законодательства.)

Документы оформляются так же, как налоговый платеж.

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30. КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Государственный инспектор труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Рязанской области, Васютина Л. А.

28.11.2014

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Митина И.В.

28.11.2014

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получил Митина И.В.

28.11.2014

Митина

(фамилия, инициалы физического лица)